

Департамент образования и науки Кемеровской области  
Государственное профессиональное образовательное учреждение  
Кузнецкий металлургический техникум

СОГЛАСОВАНО



УТВЕРЖДАЮ  
Директор техникума

С.В. Колесников

**ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ**  
**Государственного профессионального образовательного учреждения**  
**«Кузнецкий металлургический техникум»**  
**на 2018-2020 гг.**

РАССМОТРЕНО И ОДОБРЕНО  
Советом техникума  
Протокол № 1 от 29.08.2018г.

Новокузнецк  
2018

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Актуальность	3
2. Цель и задачи Программы	7
3. Целевые индикаторы Программы	9
4. Перечень программных мероприятий	9

## 1. Актуальность

На определенных этапах развития общества, отличающихся технологическими скачками и трансформацией общественных институтов, обостряются противоречия между рынком труда и рынком образовательных услуг. Одним из неизбежных результатов данного процесса является усиление проблемы дефицита рабочих кадров в отдельных отраслях экономики. На уровне ГПОУ «Кузнецкий металлургический техникум» одним из механизмов решения данной проблемы и преодоления указанного противоречия является разработка и реализация программы модернизации ГПОУ «Кузнецкий металлургический техникум» в целях устранения дефицита рабочих кадров.

Именно в горно-металлургической отрасли наблюдается разрыв между потребностями экономики в рабочих кадрах и специалистов среднего звена, их реальным наличием и соответствием их квалификаций требованиям работодателей (рынка труда). По фактической оценке, субъектов экономической деятельности Кемеровской области ежегодная перспективная дополнительная экономическая потребность в кадрах до 2024 года в горно-металлургическом комплексе составит -2200 чел., что обусловлено развитием производственной сферы, изменением структуры экономики.

Данная Программа направлена на комплексную модернизацию ГПОУ КМТ для обеспечения подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, с учетом особенностей регионального рынка труда, в целях устранения дефицита рабочих кадров в горно-металлургической отрасли Кемеровской области.

Программа модернизации государственного профессионального образовательного учреждения «Кузнецкий металлургический техникум» на 2018-2020гг. – разработана на основе нормативных документов Российского образования, определяет стратегию и тактику развития техникума, является основным документом для планирования и принятия решений всеми структурными подразделениями техникума.

Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка Программы осуществляется на основании решения Педагогического совета техникума.

Выполнение мероприятий Программы будет способствовать достижению основной цели Программы путем решения поставленных задач.

Основным результатом деятельности будет подготовка высококвалифицированных рабочих кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями в горно-металлургической отрасли

При этом учредитель получит модернизированные образовательные ресурсы, учебно-методическое и кадровое обеспечение реализации программ профессионального образования по ТОП-50.

В целом система профобразования получит перечень реализуемых программ соответствующий актуальным и перспективным потребностям предприятий с учетом решения задач технологической модернизации и инновационного экономического развития региона и отрасли.

Социальные партнеры будут обеспечены возможностями ускоренной подготовки персонала для перехода на новую должность, освоения нового оборудования, смежных профессий и специальностей, что повысит мобильность рабочих кадров.

Аналитическое сопровождение реализации деятельности в рамках подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями в горно-металлургической отрасли планируется осуществить через разработку и апробацию модели мониторинга реализации Программы по следующим направлениям:

- мониторинг качества предоставляемых образовательных услуг;
- мониторинг потребностей организаций (работодателей) Кемеровской области в квалифицированных кадрах рабочих профессий входящих в ТОП-50;
- мониторинг этапов выполнения Программы;
- мониторинг показателей результатов деятельности.

Мониторинг осуществляется ежеквартально по закрепленным показателям.

Контроль за реализацией программы осуществляет департамент образования и науки Кемеровской области и директор ГПОУ КМТ.

Директор техникума несет персональную ответственность за реализацию и конечные результаты Программы, рациональное использование выделяемых на ее выполнение финансовых средств, определяет формы и методы управления реализацией Программы.

Общий контроль исполнения Программы осуществляет Департамент образования и науки Кемеровской области.

Оценка достижения эффективности деятельности по реализации программных мероприятий осуществляется посредством внутреннего мониторинга, ежегодной оценки специалистами департамента образования и науки Кемеровской области и ГБУ ДПО «КРИПО» и отчета (по состоянию на 1 января и на 1 июля), предоставляемого в ГБУ ДПО «КРИПО», Департамент образования науки Кемеровской области.

Координацию деятельности по реализации Программы осуществляет зам. директора по УР, обеспечивая совместно с соответствующими структурными подразделениями техникума:

- организацию выполнения мероприятий Программы;
- подготовку информации и отчетов по реализации Программы;
- совершенствование механизма реализации и оценку результативности Программы;
- подготовку предложений по внесению изменений в Программу.

Представленная программа определяет стратегию и тактику развития в динамике социально-экономических и социокультурных условий.

Наименование Программы	<b>Программа модернизации ГПОУ КМТ на 2018-2020 гг.</b> (далее Программа)
Исполнитель	Государственное профессиональное образовательное учреждение Кузнецкий металлургический техникум (далее – ГПОУ КМТ)
Назначение Программы	Модернизация созданной в техникуме системы, обеспечивающей подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, с учетом особенностей регионального рынка труда, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Кемеровской области
Основания для разработки Программы	<p>Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".</p> <p>Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года.</p> <p>Распоряжение Правительства Российской Федерации от 03.03.2015 N 349-р «Об утверждении комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015 - 2020 годы».</p> <p>Перечень поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию от 4 декабря 2014 г. (от 5 декабря 2014 г. № Пр-2821).</p> <p>Порядок формирования и функционирования инновационной инфраструктуры в системе образования, утверждённый приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 июля 2013 г. N 611</p> <p>Список 50 наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, утвержденным приказом Минтруда России №831 от 02.11.2015</p> <p>Государственная программа «Развитие образования и молодежной политики» на 2013-2020 годы;</p> <p>Указ Президента Российской Федерации «О национальных целях и стратегических задачах развития</p>

	<p>Российской Федерации в период до 2024 года» (от 07.05.2018 №204);</p> <p>Программа Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014-2025 годы.</p> <p>Дорожная карта по реализации проектов и программ Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на территории Кемеровской области на период 2018-2020 г.</p> <p>Программа модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Кемеровской области (утверждена приказом ДОиН КО от 28.06.2018г №1154)</p>
Разработчики программы	<p>Колесников С.В. – директор техникума;</p> <p>Макаров Н.Б. – зам. директора по УР;</p> <p>Шальнев Е.Г. – зам. директора по УПР</p>
Стратегические направления Программы	<p>Ресурсное обеспечение образовательной деятельности по подготовке высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.</p> <p>Обеспечение реализации модели непрерывного профессионального образования.</p> <p>Расширение контура и координация сетевого взаимодействия, в том числе системы связей с социальными партнерами.</p>
Сроки и этапы реализации Программы	<p>Сроки реализации – 2018-2020 годы</p> <p>I этап – 2018-2019 учебный год;</p> <p>II этап – 2019 -2020 учебный год;</p> <p>III этап –2020 год.</p>
Источники финансирования Программы	<p>Субсидии из областного бюджета. Средства спонсоров и добровольные пожертвования граждан и юридических лиц. Средства от приносящей доход деятельности.</p>
Целевые индикаторы Программы	<p>Численность выпускников, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.</p> <p>Количество специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия, в Кемеровской области.</p> <p>Количество аттестованных центров проведения демонстрационного экзамена в Кемеровской области.</p> <p>Количество региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки в Кемеровской области.</p>

	Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии/специальности.
Система организации контроля	Контроль за реализацией Программы осуществляет департамент образования и науки Кемеровской области Директор техникума.

## 2. Цель и задачи Программы

**Целью Программы** является модернизация образовательного пространства ГПОУ КМТ для обеспечения подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, с учетом особенностей регионального рынка труда, в целях устранения дефицита рабочих кадров в горно-металлургической отрасли Кемеровской области.

**Задача 1. Развитие ГПОУ «Кузнецкий металлургический техникум» как элемента современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.**

Для обеспечения решения задачи необходима концентрация имеющихся ресурсов (материально-технических, кадровых, методических, информационных и т.д.), модернизация материально-технической базы при подготовке кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион. Развитие сетевого взаимодействия даст возможности совместного использования с другими ПОО современного оборудования для подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам Ворлдскиллс по профессии Сварщик (электросварочные и газосварочные работы), в том числе по программе ускоренного обучения.

**Задача 2. Формирование кадрового потенциала техникума для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.**

Решение указанной задачи будет осуществляться в рамках реализации программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения, стажировки, обмена лучшими практиками, обучения проектным технологиям, формирования экспертного сообщества в ходе подготовки и проведения региональных и национальных чемпионатов движения «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia), итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена. Оценка квалификаций выпускников и персонала предприятий.

**Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.**

– Создание современных условий предполагает формирование эффективного образовательного пространства техникума, включающего сетевое использование современной материально-технической базы обучения профессиям/специальностям для ее использования в сетевом формате, создание онлайн-среды (в том числе электронные образовательные ресурсы и сервисы), реализацию программ совместно с работодателями, обновление материально-технической базы: создание лаборатории мехатроники и мобильной робототехники, лаборатории прокатного производства. Разработка ООП, программ профессионального обучения, по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион.

Сетевое взаимодействие будет осуществляться на базе ГПОУ «Кузнецкий индустриальный техникум»

**Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.**

Создание механизмов синхронизации кадрово-компетентностных запросов регионального рынка труда (работодателей) с содержанием и форматом подготовки кадров ГПОУ КМТ.

увеличение количества студентов, обучающихся на основе договоров о целевом обучении (3 тыс. чел к 2020 году);

– разработка образовательных программ (программ ДПО), ориентированных на профессии/специальности из перечня ТОП-50 (по всем реализуемым профессиям/специальностям из перечня ТОП-50), реализуемых ПОО с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

### **3. Целевые индикаторы программы**

1. Численность выпускников, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.
2. Количество специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия, в Кемеровской области.
3. Количество аттестованных центров проведения демонстрационного экзамена в Кемеровской области.
4. Количество региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки в Кемеровской области.



5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии/специальности.

Таблица 1 – Целевые индикаторы

Показатель	Тип показателя	Базовое значение (2017 год)	Период, год		
			2018	2019	2020
1. Численность выпускников, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс (чел./год)	основной	0	2	4	20
2. Наличие СЦК, аккредитованного по стандартам Ворлдскиллс Россия (ед.)	аналитический	0	0	0	0
3. Наличие ЦПДЭ (ед.)	аналитический	0	0	0	1
4. Наличие РЦК-ЦОПП (ед.)	аналитический	0	0	0	0
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии/специальности	аналитический	38	40	50	60

#### 4 Перечень и описание программных мероприятий

Достижение цели и решение задач Программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям:

**Для развития современной инфраструктуры подготовки в Кемеровской области предусмотрен перечень мероприятий:**

– Актуализация кадровой потребности отраслей экономики Кемеровской области и в частности г. Новокузнецка в разрезе профессий и специальностей СПО из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион.

– Разработка ООП, программ профессионального обучения, по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (Мехатроника и мобильная робототехника, Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств) и ТОП-Регион (Техническая эксплуатация обслуживания электрического и электромеханического оборудования, Организация перевозок и управления на железнодорожном транспорте).

– Создание и оснащение ЦПДЭ, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50: Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу.

- 1- Подготовительный этап: сроки ноябрь-декабрь 2018г (актуализация имеющихся ресурсов, анализ материальной базы). Ответственные: Макаров Н.Б. зам директора по УР, Шальнев Е.Г.- зам директора по УПР.)

- 2- Основной этап: сроки Январь 2019-июнь 2020г (приобретение оборудования, обучение сотрудников, создание локальных актов, заключение договоров). Ответственные: Макаров Н.Б. зам директора по УР, Шальнев Е.Г.- зам директора по УПР.)
- 3- Заключительный этап: сентябрь-декабрь 2020г (открытие центра) Ответственные: Макаров Н.Б. зам директора по УР, Шальнев Е.Г.- зам директора по УПР.)

- Оснащение актуальным производственным оборудованием, создание подразделений ПОО на предприятиях партнеров-работодателей: АО «ЕВРАЗ ЗСМК»:

1 этап - создание проекта модернизации лаборатории «Электрооборудования» май-июнь 2019г. (ответственный: Макаров Н.Б. зам директора по УР, Шальнев Е.Г.- зам директора по УПР.)

2 этап - согласование и защита проекта с работодателем сентябрь-октябрь 2019г (ответственный: Макаров Н.Б. зам директора по УР, Шальнев Е.Г.- зам директора по УПР.)

3 этап – открытие модернизированной лаборатории январь-февраль 2020г.

4 этап – использование учебных центров партнеров работодателей - сентябрь 2020г (ответственный: Макаров Н.Б. зам директора по УР, Шальнев Е.Г.- зам директора по УПР.)

– Подготовка команды ГПОУ КМТ для участия в отраслевых, корпоративных и Национальных чемпионатах по стандартам Ворлдскиллс: Сварочные технологии, Мехатроника, Мобильная робототехника.

– Внедрение дуального обучения по программам СПО. Разработка, актуализация и утверждение нормативных документов (положение о дуальном обучении, положение о наставничестве при дуальном обучении, типовой договор о сетевой реализации образовательной программы между ПОО и организацией работодателя, ученический договор). Разработка алгоритма взаимодействия образовательной организации и предприятий-работодателей, типовой формы договора о сетевой модели реализации программ СПО.

**Для формирования кадрового потенциала техникума предусмотрен перечень мероприятий:**

– повышение квалификации работников; внедрение демонстрационного экзамена в соответствии со стандартами WorldSkillsRussia как формы государственной итоговой аттестации по программам СПО; внедрение современных образовательных технологий, обеспечивающих подготовку выпускников техникума в соответствии с требованиями ФГОС-3 и профессиональных стандартов и др.

– обеспечение ежегодного повышения квалификации не менее чем 10 преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс;

– обеспечение подготовки не менее 3 экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе государственной итоговой аттестации по стандартам Ворлдскиллс;

– формирование комплексного механизма повышения квалификации мастеров производственного обучения, осуществляющих практическую подготовку обучающихся в системе СПО;

– разработка системы оценки мастеров производственного обучения с использованием механизма демонстрационного экзамена;

– стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения на АО «ЕВРАЗ ЗСМК» и других предприятиях города;

– участие работодателей в проведении государственной итоговой аттестации;

– участие в стратегических сессиях для руководителей ПОО.

**Для создания современных условий реализации основных профессиональных программ СПО, профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ предусмотрен перечень мероприятий:**

– получение контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50;

– разработка локальных документов, регламентирующих электронное обучение и использование ДОТ (включая Регламент использования электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, в том числе осуществляющих подготовку кадров по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50);

– участие в региональных конкурсах профессионального мастерства, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников техникума;

– проведение конкурсов профессионального мастерства по основным металлургическим специальностям на собственной базе.

–

**Для формирования условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда, предусмотрен ряд мероприятий:**

– актуализация программ ГПОУ КМТ, обеспечивающих подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион; организация реализации образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в Кемеровской области;

– организация реализации образовательных программ СПО по профессиям/ специальности из перечня ТОП-50 в не менее 40 % ПОО Кемеровской области;

– организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и ДПП) по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50, разработка механизмов привлечения работодателей к участию в модернизации материально-технической базы в техникуме, реализации стажировок преподавателей ПОО и сотрудников работодателей.

Таблица 2 - Перечень программных мероприятий

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
<b>1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями</b>				
1.1	Актуализация кадровой потребности рынком труда г. Новокузнецка в разрезе профессий/ специальностей из перечней ТОП-50 и ТОП-50 регион	2018 год	Зам. по УПР	Подготовлены предложения по расширению профилей подготовки исходя из перспективной кадровой потребности рынка труда г.Новокузнецка
1.2	Актуализация имеющихся ресурсов	2018 год	Зам. директора по УР	Созданы необходимые ресурсы (материально-технические, кадровые, методические, информационные и т.д.), в соответствии с современными требованиями
1.3	Осуществление сетевого взаимодействия	2018-2020 гг.	Зам. директора по УР, УПР	Разработка, апробация и совместное использование материально-технических ресурсов для обеспечения реализации ФГОС СПО по ТОП-50.
1.4	Реализация программы «Электронный документооборот»	2018-2020 гг.	Зав.отделом по ИТ	Использование современной информационной среды (электронный документооборот, программы и т.д.)
1.5	Оценка квалификаций выпускников и персонала предприятий	2018-2020 гг.	Зам. директора по УР, УПР	Повышение конкурентоспособности рабочих кадров
1.6	Учебно-методическое	2018-2020	Зам.	Наличие ОПОП по ТОП -50

	обеспечение реализации ФГОС СПО по ТОП-50: Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям); Мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям)	гг.	директора по УР, УПР, Старший методист	
1.7	Создание площадок проведения демонстрационного экзамена	2018-2020 гг.	Зам. директора по УПР	Наличие площадки на базе техникума по направлению Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))
1.8	Оснащение реальным производственным оборудованием	2018-2020 гг.	Зам. директора по УПР	Материально-техническая база техникума оснащена современным оборудованием, отвечает актуальным запросам рынка
1.9	Проведение конкурсов профмастерства	2018-2020 гг.	Зам. директора по УР, УПР, Старший методист	Независимое проведение оценки компетенций обучающихся
1.10	Совершенствование дуального обучения	2018-2020 гг.	Зам. директора по УР, УПР, Старший методист	Актуализированы документы, обеспечивающие реализацию дуального обучения. Ведется мониторинг реализации дуального обучения.
<b>Задача 2. Формирование кадрового потенциала ГПОУ КМТ для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс</b>				
2.1	Повышение квалификации педагогических работников	2018 – 2020 гг.	Зам. директора по УР, УПР, Старший методист	Сформированы и совершенствуются компетенции педагогических работников, связанные с реализацией ФГОС СПО по ТОП-50, внедрением демонстрационного экзамена, организационно-методическим сопровождением конкурсного движения Ворлдскиллс Россия
2.2	Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров по, реализующих	Ежегодно, 2018-2020 гг.	Старший методист	Повышения квалификации не менее 10 преподавателей и мастеров по, реализующих программы СПО, в том

	программы СПО, в том числе по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс			числе по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс
2.3	Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс	Ежегодно, 2018-2020 гг.	Зам. директора по УР, УПР, Старший методист	Подготовка не менее 3 экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс
2.4	Внедрение системы оценки мастеров по с использованием механизма демонстрационного экзамена по аналогии со стандартами Ворлдскиллс	2018-2020 гг.	Зам. директора по УПР, Старший методист	Рост профессиональной компетентности мастеров производственного обучения
2.4	Участие в стратегических сессиях для руководителей ПОО	2018-2020 гг.	Зам. директора по УР, УПР, Старший методист	Реализация перспективных проектов, разработанных представителями техникума в результате участия в стратегических сессиях
2.5	Повышение квалификации руководителей техникума	2018-2020 гг.	Старший методист	Повышение квалификации не менее 5 чел. по программе, направленной на формирование компетенций, необходимых руководителям и управленческим командам, реализующим программы СПО для эффективного управления в условиях модернизации
<b>Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.</b>				
3.1	Обновление материально-технической базы техникума: создание лаборатории мехатроники и мобильной робототехники, лаборатории прокатного производства	2018 год	Директор	Обновленная материально-техническая база

3.2	Получение контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50	ежегодно	Директор	Выполнены контрольные цифры приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50
3.3	Организация повышения квалификации педагогических работников техникума	2018-2020 гг.	Старший методист	Сформированы и совершенствуются компетенции педагогических работников техникума, связанные с онлайн-обучением, использованием электронного обучения и ДОТ при реализации образовательных программ
3.4	Участие в региональных конкурсах профессионального мастерства, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников техникума	Ежегодно, 2018-2020 гг.	Старший методист	Совершенствуются компетенции педагогических работников техникума
3.5	Проведение конкурсов профессионального мастерства по основным металлургическим специальностям на собственной базе	Ежегодно, 2018-2020 гг.	Зам. директора по УР, УПР, Старший методист	Совершенствуются компетенции обучающихся
<b>Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.</b>				
4.1	Расширение перечня реализуемых программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50	2018-2020 гг.	АУП	Не менее 20% реализуемых программ соответствуют перечню ТОП-50 по специальности: Мехатроника и мобильная робототехника, Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств.

4.2	Организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и ДПП) по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50	2018-2020 гг.	Директор, зам. директора по УР, УПР, старший методист	Работодатель участвует в организации и осуществлении подготовки кадров, участие в формировании заявки на целевое обучение кадров, повышение квалификации, стажировки.

Программа рассчитана на 2018-2020 годы. Ее реализация будет осуществляться в три этапа.

Содержание деятельности на первом этапе (2018-2019 уч. год) – реализация целей, задач и заявленных направлений деятельности; основная концентрация на ресурсном обеспечении и внедрении современных образовательных технологий, способствующих развитию инновационной деятельности; обобщение результатов I этапа реализации Программы.

Содержание деятельности на втором этапе (2018-2019 уч. год; 2019-2020 уч. год) – реализация целей, задач и заявленных направлений деятельности; корректировка Программы на основе результатов I этапа, выявление новых путей и механизмов ее реализации; основная концентрация на развитии сетевого взаимодействия; обобщение результатов II этапа реализации Программы.

Содержание деятельности на третьем этапе (2020 год) – реализация целей, задач и заявленных направлений деятельности; корректировка Программы на основе результатов II этапа, выявление новых путей и механизмов ее реализации; основная концентрация на трансляции опыта работы; обобщение результатов III этапа реализации Программы; мониторинг качества выполнения Программы.



Таблица 3 - Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№ п./п.	Наименование показателя	Ед. измерения	2017 г. (факт)	2018 г. (план)	2019 г. (план)	2020 г. (план)
1	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО)	Чел.	1158	1201	1250	1250
2	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 (44 ФГОС), ТОП-РЕГИОН	Чел.	0	50	150	250
3	Количество профессиональных образовательных организаций Кемеровской области, реализующих программы СПО по приоритетным профессиям/специальностям, всего	Ед.	1	1	1	1
3.1	Из них: количество профессиональных образовательных организаций Кемеровской области, реализующих программы СПО по приоритетным профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50, ТОП-РЕГИОН	Ед.	0	1	1	1
4	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО, в соответствующем году	Чел.	466	430	450	450
5	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50, ТОП-РЕГИОН в соответствующем году	Чел.	0	50	100	100
6	Численность выпускников ГПОУ КМТ программ СПО очной формы обучения в соответствующем году	Чел.	250	200	275	275

7	Численность выпускников ГПОУ КМТ программ СПО очной формы обучения по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50, ТОП-РЕГИОН в Кемеровской области в соответствующем году	Чел.	0	0	0	0
8	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	Чел.	0	0	0	25
8.1	В том числе: численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	Чел.	0	0	0	25
8.2	численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в других формах	Чел.	0	0	0	0
9	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) ГПОУ КМТ	Чел.	70	72	72	72
10.1	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) ГПОУ КМТ, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	Чел.	0	0	1	3
10.2	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин), прошедших обучение в ГБУ ДПО «КРИПО» по вопросам реализации программ СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50, ТОП-РЕГИОН в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	Чел.	2	4	6	6
11	Численность работников ГПОУ КМТ, прошедших обучение по программам, направленным на формирование актуальных управленческих компетенций	Чел.	0	3	0	3
12	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) – экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	0	0	2	3
13.1	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) – экспертов Ворлдскиллс	Чел.	0	0	0	0
13.2	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) – экспертов Ворлдскиллс регионального уровня	Чел.	0	0	1	2

14	Наличие статусов регионального центра компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки, всего	Ед.	0	0	0	0
15	Наличие СЦК, всего	Ед.	0	0	0	0
15.1	Наличие СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия	Ед.	0	0	0	0
16	Количество компетенций регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia)	Ед.	1	1	2	3
17	Доля обучающихся ГПОУ КМТ, посетивших площадки регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia)	%	10	20	30	40
18	Количество экспертов от предприятий, принявших участие в оценке выполнения заданий демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	Чел.	0	0	0	1
19	Наличие центра демонстрационного экзамена	Ед.	0	0	0	1
20	Количество выпускников по программам дополнительного профессионального образования, программам ускоренной подготовки	Чел.	0	0	40	120
21	Трансфер новых программ и технологий подготовки кадров по ТОП-50 в региональную систему СПО	Ед.	0	0	2	2
21.1	Наличие ОПОП прошедших экспертизу в профессиональном сообществе	Ед.	0	0	0	1
21.2	Увеличение числа социальных партнеров (количество договоров)	Ед.	10	12	16	20