

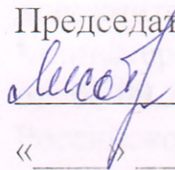


Министерство образования и науки Кузбасса

Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Кузнецкий металлургический техникум»

СОГЛАСОВАНО


Председатель профкома

 Н.А. Лисота

« » _____ 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

И. о. директора ГПОУ КМТ

 Е. А. Арбузова

« » _____ 2020 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКЕ И
ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ**

РАССМОТРЕНО

на заседании педагогического совета

протокол №

от « » _____ 2020 г.

Новокузнецк

2020

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение регламентирует порядок организации повышения квалификации педагогических работников Государственного профессионального образовательного учреждения «Кузнецкий металлургический техникум» (далее - техникум).

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с учетом требований профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации от 08.09.2015 г. № 608 н, Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», требованиями ФГОС СПО, а также Уставом техникума.

1.3. Повышение квалификации педагогических работников осуществляется на основе договоров, заключаемых как директором техникума, так и самостоятельно педагогическим работником с образовательными организациями дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов и / или иными образовательными организациями, имеющими право осуществлять деятельность, связанную с профессиональным обучением и профессиональной переподготовкой.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

2.1. Целью повышения квалификации педагогических работников является:

— обновление и углубление теоретических и практических знаний руководящих и педагогических работников в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач;

— удовлетворение потребности педагогических работников в получении новейших профессиональных знаний (предметных, педагогических, общекультурных) и в

— приобретении опыта организации образовательного процесса в соответствии с современными тенденциями развития образования;

— помощь сотрудникам в реализации своего творческого потенциала.

Все эти цели вместе обеспечивают выполнение требований по достижению современного качества образования.

2.2 Задачи повышения квалификации:

- совершенствование педагогического мастерства способом внедрения современных педагогических технологий и передовых методик;
- поддержка и совершенствование профессионального мастерства всех педагогов с учетом достижений научной и практической деятельности;
- создание условий для развития индивидуальных способностей к профессиональной деятельности;
- апробация в процессе обучения новых технологий и прогрессивных форм подготовки и повышения управленческих и педагогических кадров;
- предоставление научной и методической поддержки для полноценной самореализации индивидуальных творческих замыслов педагогов.

3 УСЛОВИЯ, ФОРМЫ И ВИДЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

3.1 Направленность повышения квалификации педагогических работников должна соответствовать профилю преподаваемой учебной дисциплины, междисциплинарного курса, профессионального модуля, практик.

3.2 Повышение квалификации может производиться за счет средств бюджета техникума (при наличии данных средств), а также полностью или частично за счет собственных средств педагогических работников.

3.3. Педагогические работники, успешно завершившие курс обучения имеющие документы государственного образца (удостоверение, диплом о профессиональной переподготовке, иной документ), подтверждающие повышение квалификации предоставляют в методический кабинет техникума, копии указанных документов.

3.4. Повышение квалификации проводится в очной, заочной и дистанционной формах.

3.5. Повышение квалификации осуществляется в виде курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки и / или стажировки не реже одного раза в 3года:

- курсы повышения квалификации;
- профессиональная переподготовка;
- получение второго образования;
- обучение в аспирантуре, докторантуре;
- текущая форма повышения квалификации (по необходимости):
 - ✓ участие в международных, всероссийских, межрегиональных и других конференциях, семинарах;
 - ✓ прохождение краткосрочных курсов;
 - ✓ участие в тематических и проблемных семинарах, проводимых крупными специалистами по направлению, специальности.

3.5.1. Курсы повышения квалификации - это непродолжительное обучение работников, направленное на освоение новых навыков и знаний в сфере своей профессиональной деятельности, которое осуществляется по мере необходимости, как в форме однократного обучения, так и нескольких распределенных во времени циклов (курсов).

Курсы повышения квалификации включают в себя следующие формы обучения:

— краткосрочное (продолжительностью от 16 часов) тематическое обучение по одному из видов направлений деятельности педагогического работника;

— длительное (продолжительностью до 250 часов) обучение для углубленного изучения актуальных проблем по профилю профессиональной деятельности;

— дополнительная профессиональная программа может реализовываться полностью или частично в форме стажировки.

3.5.2. Профессиональная переподготовка представляет собой дополнительное профессиональное образование в виде обучения новым специальностям лиц, уже имеющих определенную специальность (включая получение второго высшего образования). Продолжительность профессиональной переподготовки составляет не менее 250 часов.

4 УСЛОВИЯ, ФОРМЫ И ВИДЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

4.1. Организация повышения квалификации работников включает в себя:

— перспективное планирование повышения квалификации на учебный год;

— ежегодное формирование плана-графика повышения квалификации педагогических работников;

— утверждение плана-графика повышения квалификации педагогических работников. План-график повышения квалификации педагогических работников на учебный год утверждается директором техникума;

— ознакомление педагогических работников с планом-графиком повышения квалификации на текущий учебный год;

— переговоры и заключение договоров с образовательными организациями о профессиональном обучении педагогических работников;

— координации и контроль процесса повышения квалификации.

4.2. Директор техникума вправе отказать педагогическому работнику, желающему пройти повышение квалификации ранее 3-х летнего срока, в направлении на обучение при отсутствии у последнего достаточных оснований, позволяющих претендовать на повышение квалификации.

5. НАПРАВЛЕНИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НА КУРСЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

5.1. Направление работников техникума на курсы повышения квалификации оформляется приказом директора.

5.2. За сотрудниками, направленными на повышение квалификации с отрывом от работы, сохраняется заработная плата по основному месту работы.

5.3. Работникам, направляемым для повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.